

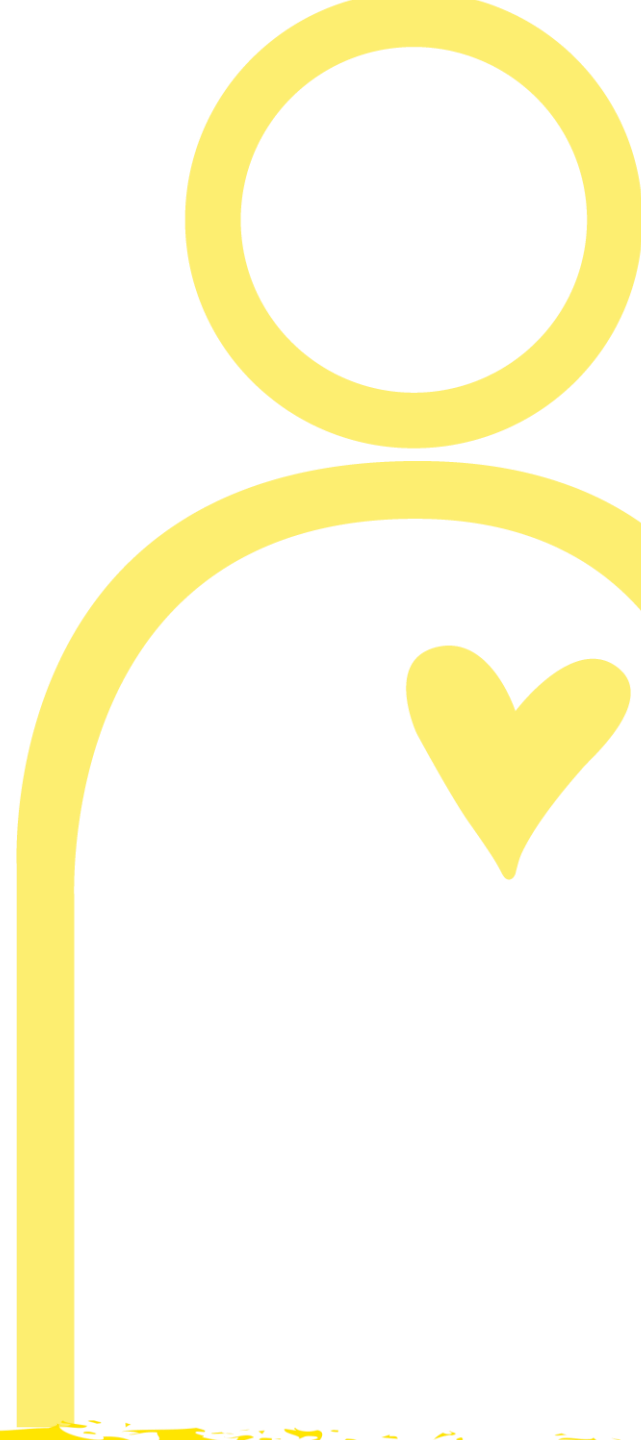
Unsere Führungsgrundsätze

Sehr geehrte Führungskräfte der EDEKA Südwest,

was ist die Basis guter Führung? Wir sind davon überzeugt, dass Vertrauen und gegenseitige Wertschätzung das Fundament sind, auf dem wir im gesamten Unternehmensverbund der EDEKA Südwest stehen.

Als Führungskräfte haben wir eine besondere Verantwortung dem Unternehmen und allen Mitarbeitenden gegenüber. Gemeinsam gestalten wir die Kultur von Führung und Zusammenarbeit auf allen Ebenen, in allen Geschäftsbereichen und Unternehmensbereichen. Das muss uns immer bewusst sein, bei allem, was wir tun oder auch nicht tun.

Wie kann gute Führung im täglichen Tun gelingen, egal ob im Markt, in der Großhandlung oder in der Produktion? Im Unternehmensverbund der EDEKA Südwest möchten wir Ihnen unsere Führungsgrundsätze als praktisches Werkzeug mitgeben, das sie im Führungsalltag unterstützt. Hierbei steht im Vordergrund, sich selbst und das eigene Handeln immer wieder zu hinterfragen und zu verbessern. Das ist eine Grundaufgabe jeder Führungskraft, nutzen Sie unsere Führungsgrundsätze dafür.



Gute Führung bei der EDEKA Südwest ist..

klar & transparent

- ☐ War ich präzise?
- ☐ Habe ich meine Entscheidungen erklärt?
- ☐ Habe ich notwendige Informationen weitergegeben?
- ☐ Habe ich offen und ehrlich Feedback gegeben?

wertschätzend & einfühlsam

- ☐ Ganz Grundsätzlich: Habe ich begrüßt?
- ☐ Habe ich die Bedürfnisse und Sichtweisen meiner Mitarbeiter erfragt?
- ☐ Habe ich meinen Mitarbeitern gedankt?
- ☐ Habe ich Konflikte oder Veränderungen im Verhalten von Mitarbeitern angesprochen?

ehrlich & authentisch

- ☐ War ich ehrlich?
- ☐ Habe ich getan, was ich angekündigt habe?
- ☐ Habe ich selbst so agiert, wie ich es von meinen Mitarbeitern erwarte?
- ☐ Habe ich mir selbst Feedback eingeholt?



Gute Führung bei der EDEKA Südwest ist..

inspirierend & motivierend

- ☐ Habe ich mir die Zeit genommen, meinem Team zuzuhören?
- ☐ Habe ich das große Ganze erklärt, wo es hingehen soll?
- ☐ Habe ich Raum für Ideen und Kreativität gegeben?
- ☐ Habe ich meine Mitarbeiter so eingesetzt, dass sie ihre Kompetenzen weiterentwickeln können?

qualitätsbewusst & effizient

- ☐ Habe ich ergebnisorientiert gehandelt?
- ☐ Wofür habe ich Geld ausgegeben?
- ☐ Habe ich Zeit vergeudet? Oder die eines Teammitglieds?
- ☐ Habe ich etwas beschleunigt?
- ☐ Habe ich die Qualität der Arbeitsergebnisse sichergestellt?

praktisch & innovativ

- ☐ Habe ich die gewohnte Routine bei mir oder meinem Team hinterfragt?
- ☐ Habe ich etwas vereinfacht?
- ☐ Bin ich berechenbare Risiken eingegangen?
- ☐ Habe ich meinen Mitarbeitern Flexibilität ermöglicht (zeitlich oder räumlich)?



Gute Führung bei der EDEKA Südwest ist..

schnell & wettbewerbsfähig

- ☐ Habe ich selbstverantwortlich und schnell reagiert?
- ☐ Ist mein Wissensstand aktuell? Was habe ich dafür getan?
- ☐ Habe ich sichergestellt, dass meine Mitarbeiter optimal für ihre Aufgaben qualifiziert sind?
- ☐ Habe ich bei meinen Entscheidungen Markt- und Unternehmensbedürfnisse berücksichtigt?

unternehmerisch & vernetzt

- ☐ Habe ich die Auswirkungen meiner Entscheidungen auf andere Abteilungen oder Teams bedacht?
- ☐ Habe ich Synergien gesucht?
- ☐ Habe ich etwas verbessert?
- ☐ Habe ich Aufgaben und Verantwortung an die in jeder Hinsicht am besten geeignete Person übertragen?
- ☐ Habe ich etwas dafür getan, heute Ressourcen (Menschen, Wissen, Fähigkeiten, Zeit, Geld) für morgen zu erhalten?



**Immer auf dem
neusten Stand:**

**Unser WhatsApp
Newsletter
versorgt Sie mit
den für Sie
wichtigen Infos.**

