



ERFOLGSFAKTOR MENSCH.

—
Erfolgstfaktor DU



Wir
ensmittel.

„Du musst nicht spitze
sein, um anzufangen. Aber
du musst anfangen, um
spitze zu werden.“

Zig Zagler



Warum Nachwuchsförderung?

DU...

- ...hast Träume?
- ...hast keine Lust mehr auf einen routinierten Alltag?
- ...möchtest Herausforderungen annehmen?

Dann bietet dir die Nachwuchsförderung die perfekte Gelegenheit – Du kannst zeigen was du drauf hast, dabei deine Karrierechancen verwirklichen und in die Zukunft starten!

Du spielst eine zentrale Rolle, denn du bist unser Nachwuchs – und das bedeutet weit mehr, als einfach „neu dabei“ zu sein.

Du formst unsere Zukunft; Du bringst frische Ideen, neue Perspektiven und die notwendige Dynamik, um Veränderungen voranzutreiben und den Herausforderungen von morgen zu begegnen.

Die Nachwuchsförderung bietet dir in Form verschiedenster Programme die Möglichkeit, dich sowohl fachlich als auch persönlich weiterzuentwickeln, während du von erfahrenen Kolleg:innen und Führungskräften unterstützt wirst. Sie hilft dir, deine Stärken zu erkennen und gezielt weiterzuentwickeln.

NEUES ENTDECKEN

Du bekommst einen Einblick in die große weite Welt der EDEKA. So kannst du auch besser herausfinden wo dein Platz als EDEKANER:IN sein könnte. Und ganz nebenbei baust du dir auch ein tolles Netzwerk auf.

WACHSTUM

Kompetenz- und Persönlichkeitsentwicklung stehen an erster Stelle. Wir sorgen für ein Umfeld in dem du dich ausprobieren kannst, so dass deine Kompetenzen und deine Persönlichkeit wachsen können.



STÄRKEN

...stärken ist das Motto!
Du sollst deine Stärken besser kennenlernen und dadurch noch ungenutzte Potentiale heben.

ORIENTIEREN

Es gibt verschiedene Wege, welche du in deiner beruflichen Laufbahn bei EDEKA Südwest einschlagen kannst. Dir hier Orientierung und Klarheit zu verschaffen, was für dich der richtige Weg ist, ist unser Ziel.

ERFOLGREICH DURCH NACHWUCHSFÖRDERUNG.

Als Unternehmen vertreten wir starke Werte: **Qualität, Regionalität und Nachhaltigkeit.** Dies gilt natürlich für unsere Märkte und Produkte – aber auch für unsere Mitarbeitenden. Die Schlüsselfunktionen im Unternehmen wollen wir überwiegend aus den eigenen Reihen besetzen – mit Mitarbeitenden, die nicht nur hervorragend ausgebildet, kompetent und engagiert sind, sondern auch unsere Werte teilen. Genauso wie neue Mitarbeitende, welche bei der EDEKA Südwest ihre berufliche Heimat gefunden haben und sie jetzt noch besser kennenlernen dürfen und sollen.

Du darfst in allen Maßnahmen der Nachwuchsförderung der EDEKA Südwest folgendes von uns erwarten:

- **Orientierung**
- **Entdecken der EDEKA Welt**
- **Stärkenorientierung**
- **Wachstum**

UNSERE PROGRAMME



Individuelle Wege.

**Für individuelle
Nachwuchskräfte**

Egal aus welchem Bereich und mit welchen Bedürfnissen und Voraussetzungen Du kommst, wir holen Dich mit unseren vielfältigen Programmen ab und helfen Dir dabei, den nächsten Schritt zu gehen. Unsere Angebote sind praxisnah und richten sich ganz nach Dir und Deiner aktuellen Lebenssituation.

QUALIFIX BASISWISSEN VON A-Z

ENTWICKLUNGSTHEMEN

- EDEKA Know How
- Kundenorientierung
- Kommunikation
- Absatzförderung
- Grundlagen BWL & Leistungskennziffern
- Arbeitsorganisation

ERFOLGSZIELE

- Vertiefung betriebswirtschaftliches Grundwissen
- Erste Erfahrungen im Bereich Führung
- Netzwerkaufbau! Lerne andere EDEKANER in den nationalen Gruppen kennen

ENTWICKLUNGSINVESTITION

- Start mehrmals jährlich möglich
- 3 Blöcke à 3 Tage
- 1 schriftliche Prüfung

ANMELDUNG

[Online Anmeldung Qualifix](#)

Für wen passts?

Für **neue Mitarbeitende** oder **Quereinsteiger:innen**, die noch etwas in die EDEKA Welt eintauchen müssen.

Für junge **frisch ausgebildete Auszubildende**, die noch etwas Zeit für das Sammeln von Berufserfahrung haben wollen.

Für alle die ihre **Ausbildung nicht geschafft** haben oder mit schlechten Noten - wo es also nochmal ein bisschen etwas zum aufholen gibt.

Dein Mehrwert!

Du untermauerst noch fehlendes **Know-how** und **Kompetenzen**

Du lernst, vernetzt zu **Denken** und zu **Handeln** und so automatisch mehr **Verantwortung** übernehmen zu können.



SmartStart

Dein smarter Start ins Berufsleben bei EDEKA.

ENTWICKLUNGSTHEMEN

- Meine Stärken
- Ich & meine neue Rolle
- Kommunikation in meiner neuen Rolle
- Vom Ausführenden zum Handelnden
- Bearbeitung Praxisworkbook

ERFOLGSZIELE

- Unterstützung und Begleitung der Einarbeitung
- Begleitung der Nachwuchskraft beim Finden in der neuen Rolle und Aufgaben - damit sie direkt Verantwortung übernehmen und aktiv den Erfolg Ihres Unternehmens mitgestalten.

ENTWICKLUNGSINVESTITION

- Start im Herbst jeden Jahres
- 6 Tage = 4 x 1 Tag + 1x 2 Tage
- 899 €

ANMELDUNG

Weitere Infos findest Du hier.

Für wen passt?

Für frisch ausgelernte Auszubildende/Studenten, neue junge Mitarbeitende oder Quereinsteiger:innen, für einen erfolgreichen Start..

Dein Mehrwert!

Du lernst, vernetzt zu **Denken** und zu **Handeln** und so automatisch mehr **Verantwortung** übernehmen zu können.



JUNIOREN AUFSTIEGSPROGRAMM (JAP)

ENTWICKLUNGSTHEMEN

- BWL & Leistungskennziffern
- Personal & Arbeitsrecht
- Führung & Gesprächstraining
- Standort & Sortiment
- O&G Fleisch
- Bearbeitung eines Praxisplan

ERFOLGSZIELE

- Erste Führungsposition im Markt z.B. als Abteilungsleiter
- Den Markt und seine Prozesse aus der Perspektive einer angehenden Führungskraft kennenlernen

ENTWICKLUNGSINVESTITION

- Dauer: 1 Jahr, Start 01.10. + 01.04.
- 5 Blöcke à 3,5 Tage + Aufbau- & Prüfungsblock
- Prüfungen: 3 schriftliche & 1 mündliche

Einen Marktwechsel empfehlen wir, ist aber kein Muss mehr.

ANMELDUNG

[Online Anmeldung JAP](#)

Für wen passts?

Für junge, **frisch ausgebildete Auszubildende**

Für alle Nachwuchskräfte, die sich eine **Führungslaufbahn** vorstellen können und noch Sicherheit brauchen.

Für externe, frisch eingetretene Nachwuchskräfte mit 1-2 Jahren Berufserfahrung,

Dein Mehrwert!

Du lernst den Markt aus der **Mitarbeitende** UND der **Führungskraft** Perspektive kennen.

Du denkst **vernetzt**, **agierst ganzheitlich** und übernimmst **Verantwortung..**



JUNIOREN AUFSTIEGSPROGRAMM BEDIENUNG

ENTWICKLUNGSTHEMEN

- Führung, Gesprächstraining & Persönlichkeitstraining
- Personal & Arbeitsrecht
- BWL & Leistungskennziffern
- Verkaufstraining & QS/HACCP/IFSG, Präsentation Thekenbereich
- Ernährungslehre
- Bearbeitung eines Praxisplans

ERFOLGSZIELE

- Erste Führungsposition im Servicebereich (Bedienung)
- Den Servicebereich und seine Prozesse aus einer anderen Perspektive kennenlernen

ENTWICKLUNGSINVESTITION

- Dauer: 1 Jahr, Start 01.04.
- 6 Blöcke à 3,5 Tage + Aufbau- & Prüfungsblock
- Prüfungen: 3 schriftliche & 1 mündliche

Einen Marktwechsel empfehlen wir, ist aber kein Muss mehr.

ANMELDUNG

[Online Anmeldung JAP Bedienung](#)

Für wen passts?

Für junge, **frisch ausgebildete Auszubildende**

Für **alle** Nachwuchskräfte, die sich eine **Führungslaufbahn** vorstellen können und noch Sicherheit brauchen.

Für externe, frisch eingetretene Nachwuchskräfte mit **1-2 Jahren Berufserfahrung.**

Dein Mehrwert!

Du lernst den Markt aus der **Mitarbeitende** UND der **Führungskraft** Perspektive kennen.

Du denkst **vernetzt, agierst ganzheitlich** und übernimmst **Verantwortung.**



HANDELSFACHWIRT (ADG)

ENTWICKLUNGSTHEMEN

- Handelsmarketing
- Beschaffung & Logistik
- Führung & Personalmanagement
- Unternehmensführung &-steuerung

ERFOLGSZIELE

- Marktleiter, Bezirksleiter oder Jobs in der Verwaltung
- Ein breites Fachwissen im Handel aufbauen
- Netzwerken! Lerne andere EDEKANER in den nationalen Gruppen kennen

ENTWICKLUNGSINVESTITION

- Dauer: 28 Monate, Start 01.10.
- 14 Wochen mit insgesamt ca. 500 Unterrichtsstunden
- Prüfungen: 5 schriftliche & 1 Projektpräsentation + ADA Schein
- Voraussetzung: JAP Abschluss mit mind. -ø 81 Punkten, alternativ mehrjährige Berufserfahrung

ANMELDUNG

[Online Anmeldung Handelsfachwirt ADG](#)

Für wen passts?

Für **JAP Absolvent:innen & Fachkrafts Absolvent:innen**, die den nächsten Karrierschritt gehen wollen oder **NFP Absolvent:innen** die sich persönlich nochmal stark weiterentwickeln wollen.

Für Nachwuchskräfte, die sich im **administrativen und steuernden Bereich** sehen.

Für Nachwuchskräfte, denen eine **externe Zertifizierung** wichtig ist.

Für Nachwuchskräfte die, den **Lebensmitteleinzelhandel im Großen Stil** kennenlernen wollen.

Dein Mehrwert!

Du lernst, **Verantwortung** zu tragen und baust dir ein breites **Fachwissen im Handel** auf.

Du **vernetzt** dich mit ganz vielen anderen **EDEKANERN**



FÜHRUNGSKRAFT HANDEL (FKH)

ENTWICKLUNGSTHEMEN

- Potentialanalyse & Persönlichkeitstraining
- Absatz & Betriebsorganisation
- Entwicklung der Führungskompetenz
- Betriebswirtschaft für Führungskräfte
- Personalmanagement und Arbeitsrecht
- ADA & FVAM Scheine

ERFOLGSZIELE

- Marktleitung oder Selbstständigkeit
- Netzwerken! Lerne andere EDEKANER in den nationalen Gruppen kennen

ENTWICKLUNGSINVESTITION

- Dauer: 28 Monate, Start 01.10.
- 12 Seminarwochen
- Prüfungen: 2 schriftliche & 1 Projektpräsentation + ADA Schein + FvKAM
- Zulassungsvoraussetzung: JAP Abschluss mit mind. 0 75 Punkten, alternativ mehrjährige Berufserfahrung

ANMELDUNG

[Online Anmeldung FKH](#)

Für wen passts?

Für **JAP Absolvent:innen & Fachkrafts Absolvent:innen**, die den nächsten Karrierschritt gehen wollen oder **NFP Absolvent:innen**, die sich persönlich nochmal stark weiterentwickeln wollen.

Für Nachwuchskräfte, die das **Arbeiten auf der Fläche lieben**- mit Kunden agieren und den Handel mit Lebensmittel verinnerlicht haben.

Für Nachwuchskräfte, die mit kreativen Ideen ihre **Persönlichkeit** und ihr **Führungskompetenz** weiter ausbauen wollen.

Für Nachwuchskräfte die **Märkte leiten und Menschen inspirieren..**

Dein Mehrwert!

Du lernst, **Verantwortung** zu tragen und gewinnst an **Selbstständigkeit**.

Du vernetzt dich mit ganz vielen anderen **EDEKANERN**



FÜHRUNGSKRAFT BEDIENUNG (FKB)

ENTWICKLUNGSTHEMEN

- Potentialanalyse & Persönlichkeitstraining
- Absatzstrategien & Kundenorientierung
- Führung & Personalwesen
- Betriebswirtschaftliche Unternehmensführung
- Ernährungs- & Kochkompetenz + QS

ERFOLGSZIELE

- Servicebereichsleitung oder Fachberatung im Bedienerbereich
- Netzwerken! Lerne andere EDEKANER in den nationalen Gruppen kennen

ENTWICKLUNGSINVESTITION

- Dauer: 28 Monate, Start 01.10.
- 12 Seminarwochen
- Prüfungen: 2 schriftliche & 1 Projektpräsentation + ADA
- Zulassungsvoraussetzung: JAP Abschluss mit mind. Ø 75 Punkten, alternativ mehrjährige Berufserfahrung

ANMELDUNG

[Online Anmeldung FKB](#)

Für wen passts?

Für **JAP Bedienung oder
Fachkraft/Experten
Absolvent:innen**

Für Nachwuchskräfte, die das
Arbeiten an der Theke mit Ware
& Kunden lieben.

Für Nachwuchskräfte mit
kreativen Ideen die, ihre
Persönlichkeit und ihre
Führungskompetenz weiter
ausbauen wollen.

Für Nachwuchskräfte, die **eine
oder mehrere Theken leiten**
und die Kolleg:innen
inspirieren.

Dein Mehrwert!

Du wirst optimal auf deinem
Weg zur Leitposition im
Servicebereich begleitet.

Außerdem kannst du dich mit
anderen **EDEKANERN**
vernetzen.



NACHWUCHS FÖRDERPROGRAMM

FÜR ALLE MITARBEITENDE BIS 35 JAHRE, DIE
NACH AUSBILDUNGSABSCHLUSS WEITER LERNEN
UND IHRE WEITERENTWICKLUNG AKTIV
MITGESTALTEN WOLLEN

ENTWICKLUNGSTHEMEN

- Regelmäßige Reflexion der eigenen NFP-Ziele im Rahmen von Fördergesprächen
- Seminaerauswahl nach individuellem Förderplan
- Präsentation des eigenen Arbeitsbereichs im Team und Besichtigung z.B. von Tochterunternehmen, Edeka Know-how Vorträgen
- Leitung + Vorstellung eines eigenen NFP-Projekts innerhalb der eigenen Abteilung

ERFOLGSZIELE

- Individuelle Weiterentwicklung von Basiskompetenzen
- Netzwerkaufbau
- Edeka Know-how sowie Wissen über die Handelsbranche
- Fachliche Weiterentwicklung

ENTWICKLUNGSINVESTITION

- NFP Stufe 1: ca. 18 bis 20 Tage innerhalb eines Jahres
- NFP Stufe 2: für SEH optional - abhängig von nebenberuflicher fachlicher Weiterbildung (individuell abzustimmen)
2.199€

ANMELDUNG

Wende Dich per Mail an
nachwuchsfoerderung@edeka-suedwest.de

Für wen passts?

Für **JAP Absolvent:innen**, für die persönliche Weiterentwicklung erst einmal Prio hat und die für sich vielleicht noch Klarheit über die zukünftigen Möglichkeiten brauchen.

Für **FKH, HFW und FKB Absolvent:innen**, die an Ihrer persönlichen Entwicklung individuell und praxisorientiert weiterarbeiten wollen.

Für Nachwuchskräfte, aus dem **Großhandel**.

Für Nachwuchskräfte, die **neu im Unternehmen**, sind aber auch schon **Berufserfahrung** haben.

Für Nachwuchskräfte, die die **EDEKA Südwest Welt noch besser kennenlernen** wollen.

Dein Mehrwert!

Du kannst dich fachlich **weiterentwickeln**.

Du baust dir dabei ein **Netzwerk** auf und erhältst **Edeka Know-How**.



GEN-E AWARD



Zeige, was Du in deiner täglichen Arbeit leistest! Bewirb dich mit deinem Projekt für den GEN-E Award des EDEKA Verbands und präsentiere deine Erfolge vor der ganzen EDEKA Welt.

KATEGORIEN

- Nachwuchs Gen-E im Einzelhandel
- Kreatives Gen-E im Einzelhandel
- Selbstständiges Gen-E
- Kreatives Gen-E im Großhandel

WEITERE INFOS

[GEN-E AWARD EDEKA VERBAND e.V.](#)

Für wen passts?

Für Nachwuchskräfte die, gerade vor allem **Praxis und Erfahrung auf der Fläche** sammeln wollen.

Für alle **aktuellen und ehemaligen Programmteilnehmenden** - von JAP bis NFP.

Für Nachwuchskräfte die, Sie mit einer **besondern Herausforderung** auf der Fläche "kitzeln" wollen.

Dein Mehrwert!

Du kannst deine **Erfolge und Projekte** vor der gesamten **EDEKA Welt** präsentieren und so zeigen, was du drauf hast.

Es ist eine großartige **Gelegenheit**, dich weiterzuentwickeln, neue **Erfahrungen** zu sammeln und wertvolle **Kontakte** zu knüpfen. Außerdem kannst Du dich von anderen **inspirieren** lassen und dein **Netzwerk** innerhalb der **EDEKA-Welt** erweitern.



Individuelle Begleitung. Für maximale Entwicklung.

Dafür stehen vor allem unsere Gruppencoaches der JAP & JAP Bedienung Gruppen.
Genauso aber auch unser Team für die Begleitung in den weiterführenden Programmen.



Die Gruppencoaches arbeiten mit Dir in individuellen **Einzel- & Gruppencoaching Sessions** die Entwicklungsziele für das JAP Jahr aus. Dabei setzen sie auf einen stärkenorientierten Ansatz und setzen viel auf Selbstverantwortung und Wirksamkeit. So versuchen wir neben deiner fachpraktischen Weiterentwicklung auch die persönliche Entwicklung anzutreiben. In jedem Präsenzblock arbeiten die Gruppencoaches mindestens 3 Stunden auf hochindividueller Ebene mit Dir und weiteren Nachwuchskräften.

Das Team zur Begleitung von weiterführenden Programmen begleitet Dich von z.B. HFW, FKB & FKH mehr aus der Ferne. Bei der Potentialanalyse zum Start der Maßnahme, aber auch zur Beratung im Vorfeld, sind die Kolleg:innen hier aktiver Part. Gerne stehen wir dir auf Wunsch auch häufiger und intensiver zur Seite, um dich zu unterstützen.

Mit **individuellen Entwicklungs- & Transferplänen** sowie **Unterstützung bei Projekten oder auch Persönlichkeits- & weiterer Potentialtests** befeuern wir deinen Entwicklungsprozess



Mit großem gelbem Herz. Für Dich und deine Zukunft.

Unser Kernteam und auch das erweiterte Gesamtteam besteht aus langjährigen EDEKANER:INNEN, die mit ganzem Herzen Nachwuchsförderung lieben & leben.

Damit du nicht den Überblick verlierst, hier die für dich wichtigsten Ansprechpartner:innen.
Wir freuen uns dich hoffentlich bald kennenlernen zu können.



Ann-Katrin Schiebel

Leitung Nachwuchsförderung

Individuelle Anfragen & strategischer Aufbau Ihrer Nachwuchsarbeit.

0151/73023042

ann-katrin.schiebel@edeka-suedwest.de



Hannah Schmitt

Referentin Nachwuchsförderung

Beratung, Betreuerin Handelsfachwirte integriert & Nachwuchsförderprogramm

0151/44163710

hannah.schmitt@edeka-suedwest.de



Leonie Jamin

Referentin Nachwuchsförderung

Trainings, Beratung, Betreuerin Nachwuchsförderprogramm

0151/73023042

leonie.jamin@edeka-suedwest.de



Marissa Reinecke

Referentin Nachwuchsförderung

Beratung, Anmeldung/ Bewerbung, Organisation

0781/ 502 6848

marissa.reinecke@edeka-suedwest.de



Thomas Maier

Referent Nachwuchsförderung

Trainings, Gruppencoach JAP

0151/ 15050070

thomas.maier@edeka-suedwest.de



Stefan Rümmele

Referent Nachwuchsförderung

Trainings, Gruppencoach JAP

0151/ 15050062

stefan.rümmele@edeka-suedwest.de



Melanie Rettig

Referentin Nachwuchsförderung

Trainings, Gruppencoach JAP

0151/ 15050061

melanie.rettig@edeka-suedwest.de

Kennst du schon unseren WhatsApp Newsletter?
Nein? Dann unbedingt hier anmelden!



Weitere Infos zur Nachwuchsförderung findest du außerdem hier:
www.personalentwicklung.edeka-suedwest.de



**“
„Alles was du bist,
alles was du willst,
alles was du sollst,
geht von dir selbst aus.“**

Johann Heinrich Pestalozzi